

Министерство образования и науки Челябинской области, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра Кузнецова Александра Игоревича, действующего на основании Положения о Министерстве образования и науки Челябинской области, утвержденного постановлением Губернатора Челябинской области от 09.08.2004 г. № 410, с одной стороны, Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования», именуемое в дальнейшем «Институт», в лице ректора Хохлова Александра Викторовича, действующего на основании Устава, с другой стороны, и орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования, именуемый в дальнейшем «ОМС», в лице начальника Управления образования администрации Еманжелинского муниципального района Кондаковой Ирины Геннадьевны, действующей (-его) на основании Положения «Об Управлении образования администрации Еманжелинского муниципального района», утвержденного Решением Собрании депутатов Еманжелинского муниципального района Челябинской области от 22.06.2016г. № 81, с третьей стороны, совместно именуемые Стороны, заключили трехстороннее настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Общие положения

1.1. Предметом Соглашения является взаимодействие Сторон и совместная реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров.

1.2. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с принципами равенства Сторон, их добросовестности, защиты взаимных интересов, соблюдения применимых нормативных и иных правовых актов.

1.3. Взаимодействие Сторон реализуется на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», приказа Министерства образования и науки Челябинской области от 29 июня 2021 г. № 01/1753 «Об утверждении Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области и Дорожной карты по ее реализации на 2021–2024 гг.», а также в соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 10 октября 2019 г. № 01/3608 «О создании и функционировании центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов Челябинской области», согласно которому на базе Института в 2020 году создан центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

1.4. Для обеспечения наиболее быстрого и эффективного достижения общих целей Стороны обязуются обмениваться имеющейся в их распоряжении информацией относительно их совместных интересов, а также проводить совместные консультации в случае необходимости.

1.5. Стороны обязуются принимать все необходимые меры для сохранения конфиденциальной информации, полученной ими друг от друга в процессе осуществления сотрудничества, согласно условиям данного договора.

1.6. Стороны удостоверяют факт того, что настоящий договор не является предварительным договором и не возлагает на Стороны никаких юридических обязательств относительно заключения в будущем каких-либо договоров.

2. Взаимодействие Сторон

2.1. В рамках настоящего Соглашения стороны осуществляют взаимодействие для

максимального достижения целей настоящего Соглашения.

2.2. С целью реализации предмета настоящего Соглашения, установленного п.1.1., Министерство:

- разрабатывает и утверждает паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров и направляет на согласование Федеральному оператору в сроки, определяемые Федеральным оператором

2.3. С целью реализации предмета настоящего Соглашения, установленного п.1.1., Институт:

- обеспечивает комплексное взаимодействие с Федеральным государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации»;

- обеспечивает разработку дополнительных профессиональных программ в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных у педагогических работников дефицитов;

- обеспечивает федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ программами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, отвечающих запросам системы образования;

- обеспечивает формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций. в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

- обеспечивает тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом новейших программ дополнительного профессионального образования (в том числе из федерального реестра);

- осуществляет отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

- обеспечивает проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

- обеспечивает формирование и заполнение регионального паспорта дополнительного профессионального педагогического образования в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования;

- осуществляет анализ показателей эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров и предоставляет их в Министерство образования и науки Челябинской области;

- организует адресную методическую поддержку, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

- организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических работников;

- обеспечивает проведение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;

- обеспечивает разработку и внедрение нового содержания образования, технологий обучения;

- обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в региональную систему научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- выполняет иные задачи и функции, возложенные учредителем.

2.4. С целью реализации предмета настоящего Соглашения, установленного п.1.1., ОМС:

- обеспечивают фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с Государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);
- предоставляет в Государственным бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» информацию о муниципальной системе дополнительного профессионального образования для паспорта дополнительного профессионального педагогического образования;
- обеспечивает изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам;
- координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций.

3. Сроки действия Соглашения, порядок его изменения и прекращения

3.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания всеми Сторонами и по 31 декабря 2024 г.

3.2. Изменения Соглашения оформляются дополнительными соглашениями, которые подписываются всеми Сторонами и являются неотъемлемыми частями Соглашения.

3.3. Каждая из Сторон вправе в одностороннем порядке расторгнуть Соглашение, известив не позднее, чем за месяц, до дня его расторжения другую Сторону.

4. Заключительные положения

4.1. Любая из Сторон обязуется не разглашать информацию, предоставленную в рамках настоящего Соглашения другой Стороной, если режим конфиденциальности информации установлен законодательством Российской Федерации (в том числе в отношении персональных данных, то есть любой информации, относящейся к прямо или косвенно определенному, или определяемому физическому лицу), а также если предоставившая информацию Сторона сочтет это нежелательным.

4.2. Соглашение не налагает на Стороны каких-либо финансовых, материальных и иных обязательств, Соглашение не является основанием для действий Сторон в качестве представителей или агентов друг друга, не является предварительным договором или соглашением о порядке ведения переговоров.

4.3. Исполнение Соглашения осуществляется каждой Стороной за свой счет, за исключением случаев, отдельно оговариваемых в рамках соответствующих дополнительных соглашений.

4.4. В случае возникновения любых претензий и споров, связанных с Соглашением, Стороны принимают усилия для урегулирования противоречий путем переговоров. Неурегулированные споры, связанные с Соглашением, разрешаются в судах Челябинской области с соблюдением обязательного претензионного порядка (срок рассмотрения претензии - 15 дней).

4.5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах (по одному экземпляру для каждой Стороны), имеющих одинаковую юридическую силу.

Реквизиты и подписи Сторон

МИНИСТЕРСТВО:

Министерство образования и науки Челябинской области
454113, Челябинск, пл. Революции, 4
ИНН: 7451208572 КПП: 745101001
Код Главы по БК: 012
Код по ОКТМО: 75701000
БИК ТОФК 017501500
Банк ОТДЕЛЕНИЕ ЧЕЛЯБИНСК БАНКА РОССИИ//УФК по Челябинской области г. Челябинск
Единый казначейский счет № 40102810645370000062
Казначейский счет 03221643750000006900 л/с 04692000570
Управление Федерального казначейства по Челябинской области ОГРН 1047423522277

ИНСТИТУТ:

ГБУ ДПО ЧИППКРО
454091, г. Челябинск, ул. Красноармейская, 88
Тел. (351) 263-97-46, т/факс (351) 263-89-35
ИНН 7447041828 КПП 745301001
Министерство финансов Челябинской области, (ГБУ ДПО ЧИППКРО, 20401202046ГЗ)
р/сч 40601810500003000001 в Отделении по Челябинской области Уральского главного управления Центрального банка Российской Федерации
БИК 047501001
ОКТМО 75701390
ОГРН 1037403859206

ОМС:

Управление образования администрации Еманжелинского муниципального района
456580, Челябинская область, Еманжелинский район, город Еманжелинск, улица Чкалова, 25
тел./факс 8(35138) 2-18-65
ИНН 7403000888 КПП 43001001
Финансовое управление администрации Еманжелинского муниципального района (Управление образования, л/с 02693013520)
Номер казначейского счёта: 03231643756190006900
Номер ЕКС: 40102810645370000062
Наименование банка: ОТДЕЛЕНИЕ ЧЕЛЯБИНСК БАНКА РОССИИ//УФК по Челябинской области г. Челябинск
БИК ТОФК - 017501500

Министр  А.И. Кузнецов
М.П.

Ректор  А.В. Хохлов
М.П.

Начальник  И.И. Кондакова
М.П.

