



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

11 МАЙ 2022

№ 03/1036

Челябинск

Об утверждении Положения об информационной системе «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации»

В соответствии с приказами Министерства образования и науки Челябинской области от 24.01.2022 г. № 01/148 «Об утверждении Дорожной карты по совершенствованию и развитию механизмов управления качеством образования в Челябинской области в 2022 году» и от 05.05.2022 г. № 03/1011 «Об утверждении Методики (обновленной) оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в системе образования Челябинской области» с целью организационно-технологического обеспечения проведения оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Челябинской области в рамках региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить в новой редакции прилагаемое Положение об информационной системе «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации» (далее - ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»).

2. Назначить оператором ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный центр оценки качества и информатизации образования» (Барабас А.А.).

3. Приказ министерства образования и науки Челябинской области от 30.12. 2020 г. № 01/2771 «Об утверждении Положения об информационной системе «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг» считать утратившим силу.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель Министра



Е.А. Коузова

Гажа Ирина Петровна, 8 (351) 263-25-17

Рассылка: исполнителю, дело, ГБУ ДПО РЦОКИО, Статировой О.И., Выдря Н.М., Исанкиной А. А., Моисеевой С.А., МОУО, ОО, подведомственные Министерству образования и науки Челябинской области

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства образования  
и науки Челябинской области  
от 11 МАЙ 2022 № 03 / 1 0 3 6

Положение об информационной системе  
«Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной  
организации»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об информационной системе «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации» (далее – Положение) определяет цель и задачи, функции участников, правила функционирования информационной системы «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации» (далее – ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»).

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 51. Правовой статус руководителя образовательной организации);

Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ (ред. от 02.08.2019 г.) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (статья 18.1. Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления);

Указ Президента Российской Федерации от 28.04.2008 г. № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов»;

Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (ЕКС состоит из квалификационных характеристик, содержащих должностные обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации руководителей);

«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (статья 275. Заключение трудового договора с руководителем организации);

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.04. 2022 г. № 250н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»;

Распоряжение Минпросвещения России от 01.09.2021 г. № Р – 219 «Об утверждении методологии мотивирующего мониторинга деятельности исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования»;

Постановление Губернатора Челябинской области от 29.03.2013 г. № 94 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 г. № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов»;

Постановление Правительства Челябинской области от 28.12.2017 г. № 732-П «О государственной программе Челябинской области «Развитие образования в Челябинской области»;

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 05.05.2022 г. № 03/1011 «Об утверждении Методики (обновленной) оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации в системе образования Челябинской области»;

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.12.2021г. № 01/3310 «Об утверждении Концепции (обновленной) информационной политики в системе образования Челябинской области»;

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 01.12.2021 г. № 01/3050 «Об утверждении Концепции (обновленной) регионального экспертного сообщества в сфере оценки качества образования»;

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.06.2021 г. № 01/1753 «Об утверждении Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области».

1.3. Обладателем информации, содержащейся в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» является Министерство образования и науки Челябинской области, выполняющее роль координатора по функционированию информационной системы (далее – координатор).

1.4. Оператором ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» является Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный центр оценки качества и информатизации образования» (далее – оператор).

1.5. Пользователями ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» являются:

специалисты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, Челябинской области;

руководители образовательных организаций Челябинской области (организаций дошкольного образования, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, организаций среднего профессионального образования).

1.6. Порядок функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» определяется регламентом работы (приложение 1 к Положению).

## 2. Цель и задачи

2.1. Целью функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» является сбор, систематизация и анализ информации о деятельности руководителей образовательных организаций Челябинской области по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг.

2.2. Задачи функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»:

осуществить мониторинг оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг в Челябинской области;

применить результаты оценки эффективности для других процедур оценки качества образования (аттестации руководителей образовательных организаций);

обеспечить информационную открытость результатов деятельности руководителей образовательных организаций в части представления востребованной достоверной информации о результативности и эффективности деятельности по обеспечению вклада в развитие региональной системы образования;

обеспечить функционирование региональной системы оценки качества образования.

## 3. Функционирование

### ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

3.1. Принципами функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» являются:

реализация согласованной работы участников ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» в информационной среде на основе единой базы данных;

централизация автоматизированного сбора и представления информации для пользователей ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

обеспечение полноты, актуальности и достоверности информации, содержащейся в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

обеспечение открытости информации, содержащейся в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя».

#### 4. Информация, содержащаяся в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

4.1. ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» не содержит персональные данные.

4.2. Состав и виды информации, размещаемой в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя», определяется утвержденной Модельной методикой оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг (Челябинская область) и техническим заданием к разработке информационной системы.

#### 5. Функции участников

##### ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

5.1. Координатор ежегодно выполняет следующие функции:

формирует базы данных абсолютных значений, используемых для расчета показателей за отчетный период: статистические данные по формам федерального статистического наблюдения, данных по отдельным показателям – среднеобластным показателям (приложение 2 к Положению);

осуществляет корректировку весовых коэффициентов показателей с учетом актуальности и приоритетов;

осуществляет анализ полученных отчетов и оценку эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

вырабатывает необходимые управленческие решения по результатам оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

обеспечивает информационную открытость результатов оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

вносит предложения оператору ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» по вопросам оптимизации функционирования информационной системы;

осуществляет координацию функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

осуществляет контроль за использованием ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя».

5.2. Оператор выполняет следующие функции:

обеспечивает функционирование ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

формирует базы данных абсолютных значений, используемых для автоматического расчета показателей за отчетный период (приложение 2 к Положению);

размещает информацию в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» в соответствии с регламентом;

осуществляет в период с 01 апреля по 31 мая текущего года мониторинг и формирование статистической отчетности на основании сведений, имеющихся в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

предоставляет координатору отчеты о результатах оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

осуществляет разработку и принятие в пределах своей компетенции распорядительных документов, регламентирующих вопросы функционирования ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

в рамках своей компетенции осуществляет разработку дополнительного функционала ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» по запросу координатора.

5.3. Пользователи ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» выполняют следующие функции:

5.3.1 Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования:

определяют должностных лиц, осуществляющих учредительский контроль в форме согласования показателей эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций за отчетный период;

имеют доступ к результатам оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций;

предлагают управленческие решения по результатам оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций;

вносят предложения оператору ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» по вопросам оптимизации функционирования информационной системы.

5.3.2. Руководители образовательных организаций:

осуществляют самооценку деятельности посредством заполнения формы мониторинга за отчетный период в соответствии с регламентом;

обеспечивают актуальность и достоверность сведений, вносимых в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

имеют доступ к результатам оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

вырабатывают необходимые управленческие решения по результатам оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;

вносят предложения оператору ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» по вопросам оптимизации функционирования информационной системы.

## 6. Заключительные положения

6.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения и опубликования на официальном сайте в сети «Интернет» оператора ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

6.2. Положение доводится до сведения пользователей ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» посредством публикации на официальном сайте в сети «Интернет» оператора ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»



Регламент  
 функционирования информационной системы  
 «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной  
 организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее  
 развития, повышения качества оказания образовательных услуг»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий регламент функционирования информационной системы «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг» (далее – Регламент) устанавливает режим функционирования и порядок работы в информационной системе «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг».

### 2. Термины и определения

2.1 В Настоящем Регламенте использованы следующие термины с соответствующими определениями:

2.1.1 Учетная запись – сведения, необходимые для опознания пользователя при подключении к системе, сведения для авторизации и учёта. Это идентификатор пользователя и его пароль;

2.1.2 Информация – сведения, независимо от формы их представления;

2.1.3 Информационная система – совокупность содержащейся в базах данных информации и обеспечивающих ее обработку информационных технологий и технических средств;

2.1.4 База данных – совокупность взаимосвязанных и особым образом организованных данных

### 3. Сокращения

ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»	Информационная система «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг»
Мониторинг	Мониторинг оценки эффективности деятельности руководителя образовательной

	организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг в Челябинской области
Координатор ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»	Министерство образования и науки Челябинской области
Оператор ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный центр оценки качества информатизации и образования»
Пользователи ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»	Руководители образовательных организаций; специалисты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования
Участники ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»	Координатор, оператор, пользователи

#### 4. Порядок работы

##### в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

4.1. Порядок работы по ведению ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» разделяется на 3 этапа:

этап подготовки сведений, используемых для автоматического расчета показателей за отчетный период в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»;

этап внесения сведений в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» за отчетный период;

этап формирования сводных данных в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя».

4.2. Сроки заполнения данных пользователями в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» определяются ежегодно приказом Министерства образования и науки Челябинской области о проведении мониторинга оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг в Челябинской области.

4.3. На этапе подготовки сведений координатор и оператор ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» в рамках своих компетенции формируют базы данных (приложение 2 к Положению), используемые для автоматического расчета показателей за отчетный период, в срок не позднее 30 дней до начала проведения мониторинга.

4.4. На этапе внесения сведений:

4.4.1. оператор осуществляет загрузку данных в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» для автоматического расчета показателей за отчетный период в срок не позднее 10 дней до начала проведения мониторинга;

4.4.2. пользователи (руководители образовательных организаций) осуществляют самооценку деятельности посредством заполнения формы мониторинга за отчетный период в соответствии с определенными приказом Министерства образования и науки Челябинской области сроками;

4.4.3. пользователи (специалисты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, Челябинской области) осуществляют учредительский контроль в форме согласования оценки по показателям эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций за отчетный период в соответствии с определенными приказом Министерства образования и науки Челябинской области сроками.

4.5. На этапе формирования сводных данных оператор осуществляет выгрузку отчетов по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в течение 5 рабочих дней после завершения мониторинга и направляет результаты в Министерство образования и науки Челябинской области.

## 5. Режим функционирования

### ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя»

5.1. Доступ к ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» осуществляется посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.2. Для идентификации и аутентификации пользователей в ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» используются уникальные учетные записи (логины и пароли).

5.3. Учетные записи (логины и пароли) создаются оператором и предоставляются пользователям.

5.4. В случае необходимости восстановления (изменения) пароля пользователям заявка направляется оператору на адрес электронной почты [support@rcokio.ru](mailto:support@rcokio.ru).

## 6. Заключительные положения

6.1. Участники ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» в своей деятельности по эксплуатации ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» руководствуются настоящим Регламентом.

6.2. Спорные вопросы, касающиеся толкования и применения разделов или отдельных положений настоящего Регламента, разрешаются участниками ИС

«Оценка эффективности деятельности руководителя» путем переговоров и консультаций.

6.3. Участники ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» вправе предложить изменения или дополнения к действующей редакции настоящего Регламента.

6.4. Изменения и дополнения к действующей редакции настоящего Регламента вносятся оператором ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя» по согласованию с координатором ИС «Оценка эффективности деятельности руководителя».

Приложение 2 к Положению

Данные абсолютных значений, используемых для автоматического расчета показателей оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг

**Общеобразовательные организации**

№ п/п	Данные	Идентификационный номер показателя (в соответствии с Модельной методикой)	Источник доступа к информации по показателю	Отчетный период	Ответственные за предоставление информации
1.	Данные о наличии в ООО адаптированных образовательных программ (по видам, уровням и подвидам)	1.1.2	Форма федерального статистического наблюдения № 00-1	По состоянию на 20 сентября текущего учебного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
2.	Доля выпускников ООО, не получивших аттестат об основном общем образовании	1.4.1	Форма федерального статистического наблюдения № 00-1	По состоянию на 20 сентября текущего учебного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
3.	Среднеобластное значение доли выпускников ООО, не получивших аттестат об основном общем образовании	1.4.1	РИС ГИА	Данные предыдущего учебного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
4.	Доля выпускников ООО, не получивших аттестат о среднем общем образовании	1.4.2	Форма федерального статистического наблюдения № 00-1	По состоянию на 20 сентября текущего учебного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
5.	Среднеобластное значение доли выпускников ООО, не получивших аттестат о среднем общем образовании	1.4.2	РИС ГИА	Данные предыдущего учебного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
6.	Среднеобластное значение доли обучающихся ООО, охваченных дополнительным образованием в ООО	1.4.3	ЕАИС ДО	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
7.	Информация о отнесении/ не отнесении ООО к числу ООО, потенциально отнесенных к группе с низкими	1.4.4.	ИС «Управление качеством общего образования»	Данные за три предыдущих учебных года	ГБУ ДПО РЦОКИО

№ п/п	Данные	Идентификационный номер показателя (в соответствии с Модельной методикой)	Источник доступа к информации по показателю	Отчетный период	Ответственные за предоставление информации
	результатами				
8.	Информация о отнесении/ не отнесении ООО к числу ООО с признаками неobjективных результатов процедур оценки качества	1.4.5.	ФИС ОКО	Данные за три предыдущих учебных года	ГБУ ДПО РЦОКИО
9.	Информация о отнесении/ не отнесении ООО к числу ООО с низким уровнем обученности по функциональной грамотности	1.4.6	Электронный протокол результатов	Данные текущего учебного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
10.	Уровень соответствия качества условий реализации ООО основных образовательных программ	1.4.12.	ИС «Мониторинг ФГОС»	Данные предыдущего учебного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
11.	Уровень соответствия качества условий реализации ООО адаптированных образовательных программ	1.4.13.	ИС «Мониторинг ФГОС»	Данные предыдущего учебного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
12.	Средневзвешенная сумма значений по всем критериям НОКО «отлично/хорошо»	2.3.1.	Сайт bus.gov	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
13.	Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций	3.1.3.	Информация Министерства образования и науки Челябинской области	По состоянию на 1 января отчетного года	Министерство образования и науки Челябинской области
14.	Среднеобластное значение (оптимальное значение) доли фонда оплаты труда педагогических работников ООО в общем фонде оплаты труда ООО	3.1.4.	Информация Министерства образования и науки Челябинской области	По состоянию на 1 января отчетного года	Министерство образования и науки Челябинской области
15.	Процент оснащённости учебниками ООО	3.1.5.	ИС «Мониторинг оснащенности библиотек»	Данные предыдущего учебного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
16.	Процент заполнения электронного журнала в части выставленных итоговых оценок за учебный период	3.2.1.	ГИС «Образование в Челябинской области»	Данные предыдущего учебного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
17.	Среднеобластное значение (процент) заполнения электронного журнала в части	3.2.1.	ГИС «Образование в Челябинской области»	Данные предыдущего учебного года	ГБУ ДПО РЦОКИО

№ п/п	Данные	Идентификационный номер показателя (в соответствии с Модельной методикой)	Источник доступа к информации по показателю	Отчетный период	Ответственные за предоставление информации
	выставленных итоговых оценок за учебный период				
18.	Процент заполнения электронного журнала в части заполненных тем уроков за учебный период	3.2.2.	ГИС «Образование в Челябинской области»	Данные предыдущего учебного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
19.	Среднеобластное значение (процент) заполнения электронного журнала в части заполненных тем уроков за учебный период	3.2.2.	ГИС «Образование в Челябинской области»	Данные предыдущего учебного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
20.	Процент заполнения электронного журнала в части заполненного домашнего задания за учебный период	3.2.3.	ГИС «Образование в Челябинской области»	Данные предыдущего учебного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
21.	Среднеобластное значение (процент) заполнения электронного журнала в части заполненного домашнего задания за учебный период	3.2.3.	ГИС «Образование в Челябинской области»	Данные предыдущего учебного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
22.	Наличие неотреботанных (в открытых статусах) заявлений в ГИС «Образование в Челябинской области» на зачисление в ОО по итогам завершения приемной кампании предыдущего года	3.2.4.	ГИС «Образование в Челябинской области»	Данные текущего учебного года на 6 сентября	ГБУ ДПО РЦОКИО
23.	Доля педагогических работников ОО, получивших возможность использования верифицированного цифрового образовательного контента и цифровых образовательных сервисов, среднеобластному значению	3.2.5.	Федеральная информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды (платформа ЦОС)	Данные текущего учебного года (на последнюю фиксированную дату)	ГБУ ДПО РЦОКИО/ ГБУ ДПО ЧИПКРО
24.	Среднеобластное значение (процент) педагогических работников ОО, получивших возможность использования верифицированного цифрового образовательного контента и цифровых	3.2.5.	Федеральная информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды (платформа ЦОС)	Данные текущего учебного года (на последнюю фиксированную дату)	ГБУ ДПО РЦОКИО/ ГБУ ДПО ЧИПКРО

№ п/п	Данные	Идентификационный номер показателя (в соответствии с Модельной методикой)	Источник доступа к информации по показателю	Отчетный период	Ответственные за предоставление информации
	образовательных сервисов				
25.	Доля обучающихся ОО, имеющих возможность бесплатного доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту и сервисам для самостоятельной подготовки, среднеобластному значению	3.2.6.	Федеральная информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды (платформа ЦОС)	Данные текущего учебного года (на последнюю фиксированную дату)	ГБУ ДПО РЦОКИО/ ГБУ ДПО ЧИПКРО
26.	Среднеобластное значение (процент) обучающихся ОО, имеющих возможность бесплатного доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту и сервисам для самостоятельной подготовки	3.2.6.	Федеральная информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды (платформа ЦОС)	Данные текущего учебного года (на последнюю фиксированную дату)	ГБУ ДПО РЦОКИО/ ГБУ ДПО ЧИПКРО
27.	Количество педагогических работников ООО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»	3.3.1.	ИС «Аттестация педагогических работников»	Данные предыдущего календарного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
28.	Среднеобластное значение доли работников ООО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»	3.3.1.	ИС «Аттестация педагогических работников»	Данные предыдущего календарного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
29.	Доля педагогических работников ОО в возрасте до 35 лет	3.3.3.	Форма федерального статистического наблюдения № 85-К	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
30.	Среднеобластное значение доли педагогических работников ОО в возрасте до 35 лет значению	3.3.3.	Форма федерального статистического наблюдения № 85-К	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
31.	Значение показателя результатов НОКО на сайте bus.gov по критерию «Открытость и доступность информации об организации» отлично/хорошо	4.3.1.	Сайт bus.gov (выгрузка из системы)	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО



### Дошкольные образовательные организации

№ п/п	Данные	Идентификационный номер показателя (в соответствии с Модельной методикой)	Источник доступа к информации по показателю	Отчетный период	Ответственные за предоставление информации
1.	Данные о наличии в ДОО наличии обучающихся (групп обучающихся) с ОВЗ по направлениям нарушений	1.1.2	Форма федерального статистического наблюдения № 85-К	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
2.	Среднеобластное значение (оптимальное значение) доли обучающихся ДОО, охваченных дополнительным образованием в ДОО	1.4.1	ЕАИС ДО	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
3.	Уровень соответствия качества условий реализации ОО основных образовательных программ	1.4.3	ИС «Мониторинг ФГОС ДО»	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
4.	Средневзвешенная сумма значений по всем критериям НОКО «отлично/хорошо»	2.3.1.	Сайт bus.gov	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
5.	Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОО	3.1.3.	Информация Министерства образования и науки Челябинской области	По состоянию на 1 января отчетного года	Министерство образования и науки Челябинской области
6.	Среднеобластное значение (оптимальное значение) доли фонда оплаты труда педагогических работников ДОО в общем фонде оплаты труда ДОО	3.1.4.	Информация Министерства образования и науки Челябинской области	По состоянию на 1 января отчетного года	Министерство образования и науки Челябинской области
7.	Информация о отнесении/ не отнесении ДОО к числу ДОО с критическим уровнем ведения учета посещаемости	3.2.1	ГИС «Образование в Челябинской области	По данным ежемесячных мониторингов за год	ГБУ ДПО РЦОКИО
8.	Информация об отсутствии/наличии ошибок при передаче данных в Федеральную информационную систему доступности дошкольного образования	3.2.2.	ГИС «Образование в Челябинской области»	Данные текущего учебного года по результатам ежегодного мониторинга перехода на новый учебный год	ГБУ ДПО РЦОКИО
9.	Количество педагогических работников	3.3.1.	ИС «Аттестация	Данные предыдущего года	ГБУ ДПО

№ п/п	Данные	Идентификационный номер показателя (в соответствии с Модельной методикой)	Источник доступа к информации по показателю	Отчетный период	Ответственные за предоставление информации
	ДОО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»		педагогических работников»	календарного года	РЦОКИО
10.	Среднеобластное значение доли работников ДОО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»	3.3.1.	ИС «Аттестация педагогических работников»	Данные предыдущего календарного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
11.	Доля педагогических работников ДОО в возрасте до 35 лет	3.3.3.	Форма федерального статистического наблюдения № 85-К	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
12.	Среднеобластное значение доли педагогических работников ДОО в возрасте до 35 лет значению	3.3.3.	Форма федерального статистического наблюдения № 85-К	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
13.	Значение показателя результатов НОКО на сайте bus.gov по критерию «Открытость и доступность информации об организации» отлично/хорошо	4.3.1.	Сайт bus.gov (выгрузка из системы)	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО

### Образовательные организации дополнительного образования

№ п/п	Данные	Идентификационный номер показателя (в соответствии с Модельной методикой)	Источник доступа к информации по показателю	Отчетный период	Ответственные за предоставление информации
1.	Средневзвешенная сумма значений по всем критериям НОКО «отлично/хорошо»	2.3.1.	Сайт bus.gov	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
2.	Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников ООДОП	3.1.3.	Информация Министерства образования и науки Челябинской области	По состоянию на 1 января отчетного года	Министерство образования и науки Челябинской области
3.	Среднеобластное значение (оптимальное значение) доли фонда оплаты труда	3.1.4.	Информация Министерства образования и науки	По состоянию на 1 января отчетного года	Министерство образования и

№ п/п	Данные	Идентификационный номер показателя (в соответствии с Модельной методикой)	Источник доступа к информации по показателю	Отчетный период	Ответственные за предоставление информации
	педагогических работников ООДОП в общем фонде оплаты труда ООДОП		Челябинской области		науки Челябинской области
4.	Информация об отсутствии/наличии ошибок при работе в ГИС «Образование в Челябинской области»	3.2.1.	ГИС «Образование в Челябинской области»	Данные текущего учебного года по результатам ежегодного мониторинга перехода на новый учебный год	ГБУ ДПО РЦОКИО
5.	Количество педагогических работников ООДОП, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»	3.3.1.	ИС «Аттестация педагогических работников»	Данные предыдущего календарного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
6.	Среднеобластное значение (оптимальное значение) доли работников ООДОП, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»	3.3.1.	ИС «Аттестация педагогических работников»	Данные предыдущего календарного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
7.	Доля педагогических работников ООДОП в возрасте до 35 лет	3.3.3.	Отчёт Министерства образования и науки Челябинской области	По состоянию на 1 января отчетного года	Министерство образования и науки Челябинской области
8.	Среднеобластное значение (оптимальное значение) доли педагогических работников ООДОП в возрасте до 35 лет значению	3.3.3.	Отчёт Министерства образования и науки Челябинской области	По состоянию на 1 января отчетного года	Министерство образования и науки Челябинской области
9.	Значение показателя результатов НОКО на сайте bus.gov по критерию «Открытость и доступность информации об организации» отлично/хорошо	4.3.1.	Сайт bus.gov (выгрузка из системы)	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО

## Образовательные организации профессионального образования

№ п/п	Данные	Идентификационный номер показателя (в соответствии с Модельной методикой)	Источник доступа к информации по показателю	Отчетный период	Ответственные за предоставление информации
1.	1.4.1. Соответствие доли выпускников ООСПО, не получивших диплом о среднем профессиональном образовании среднему областному значению	1.4.1.	Информация Министерства образования и науки Челябинской области	Данные предыдущего календарного года	Министерство образования и науки Челябинской области
2.	Среднеобластное значение (оптимальное значение) доли обучающихся ООПО, охваченных дополнительным образованием в ООПО	1.4.2.	ЕАИС ДО	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
3.	Доля обучающихся ООПО, которые преодолели границу низких результатов ВПР СПО, (минимального уровня подготовки)	1.4.3.	ФИС ОКО	Данные предыдущего календарного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
4.	Среднеобластное значение (оптимальное значение) доли обучающихся ООПО, которые преодолели границу низких результатов ВПР СПО, (минимального уровня подготовки)	1.4.3.	ФИС ОКО	Данные предыдущего календарного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
5.	1.4.4. Соответствие доли обучающихся ООСПО, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, среднеобластному значению	1.4.4.	Отчёт Министерства образования и науки Челябинской области	Данные предыдущего календарного года	Министерство образования и науки Челябинской области
6.	Доля обучающихся ООПО, охваченных мероприятиями сопровождения профессионального самоопределения	1.4.7.	ИС «Мониторинг профориентационной работы»	Данные предыдущего календарного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
7.	Среднеобластное значение (оптимальное значение) доли обучающихся ООПО, охваченных мероприятиями сопровождения профессионального самоопределения	1.4.7.	ИС «Мониторинг профориентационной работы»	Данные предыдущего календарного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
8.	Средневзвешенная сумма значений по всем критериям НОКО «отлично/хорошо»	2.3.1.	Сайт bus.gov	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО

№ п/п	Данные	Идентификационный номер показателя (в соответствии с Методической)	Источник доступа к информации по показателю	Отчетный период	Ответственные за предоставление информации
9.	Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников ООПО	3.1.3.	Информация Министерства образования и науки Челябинской области	По состоянию на 1 января отчетного года	Министерство образования и науки Челябинской области
10.	Среднеобластное значение (оптимальное значение) доли фонда оплаты труда педагогических работников ООПО в общем фонде оплаты труда ООПО	3.1.4.	Информация Министерства образования и науки Челябинской области	По состоянию на 1 января отчетного года	Министерство образования и науки Челябинской области
11.	Информация об отсутствии/наличии неотработанных (в открытых статусах) заявлений в ГИС «Образование в Челябинской области» на обучение в ПОО по итогам приемной комиссии за предыдущий год	3.2.1.	ГИС «Образование в Челябинской области»	Данные текущего учебного года по результатам ежегодного мониторинга перехода на новый учебный год	ГБУ ДПО РЦОКИО
12.	Количество педагогических работников ООПО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»	3.3.1.	ИС «Аттестация педагогических работников»	Данные предыдущего календарного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
13.	Среднеобластное значение доли работников ООПО, прошедших процедуру аттестации с использованием ИС «Аттестация педагогических работников»	3.3.1.	ИС «Аттестация педагогических работников»	Данные предыдущего календарного года	ГБУ ДПО РЦОКИО
14.	Доля педагогических работников ООПО в возрасте до 35 лет	3.3.4.	Форма СПО-1	По состоянию на 1 января отчетного года	Министерство образования и науки Челябинской области
15.	Среднеобластное значение доли педагогических работников ООПО в возрасте до 35 лет	3.3.4.	Форма СПО-1	По состоянию на 1 января отчетного года	Министерство образования и науки Челябинской области
16.	Значение показателя результатов НОКО на сайте bus.gov по критерию «Открытость и доступность информации об организации» отлично/хорошо	4.3.1.	Сайт bus.gov (выгрузка из системы)	По состоянию на 1 января отчетного года	ГБУ ДПО РЦОКИО